

УДК 330.322.3:37

**Недоспасова Ольга Павловна**, канд. экон. наук, доцент, заведующая кафедрой экономики Северского технологического института - филиала Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ».  
E-mail: [olgaeconomy@mail.ru](mailto:olgaeconomy@mail.ru)  
Область научных интересов: человеческий капитал, инвестиции, инновационное развитие промышленности.

**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПОДХОД  
К СОФИНАНСИРОВАНИЮ ИНВЕСТИЦИЙ  
В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ  
ДЛЯ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

О.П. Недоспасова

Северский технологический институт – филиал НИЯУ  
«МИФИ»E-mail: [olgaeconomy@mail.ru](mailto:olgaeconomy@mail.ru)

Анализируются предпосылки, предопределяющие необходимость и возможность многосубъектного софинансирования инвестиций в человеческий капитал для инновационного развития промышленности. Формулируется цель предлагаемой стратегии, определяются основные этапы ее формирования и принципы, соответствие которым позволяет судить об осуществимости стратегии.

**Ключевые слова:**

Стратегия, инвестиции, человеческий капитал, промышленность, высшее профессиональное образование.

Конкурентоспособность современных промышленных предприятий в значительной мере определяется их способностью генерировать, внедрять и использовать достижения научно-технического прогресса, осуществлять технологические и управленческие инновации. Не меньшей ценностью является соответствие человеческого капитала работников промышленности требованиям инновационного развития данной сферы. В современных условиях последнее не может быть обеспечено лишь за счет прежнего опыта в сфере управления человеческими ресурсами, основанного на традиционных методах управления персоналом предприятия. Неизбежно смещение значительного пласта инновационной активности промышленных предприятий в сторону накопления человеческого капитала, адекватного задачам инновационного развития промышленности [1]. Накопление человеческого капитала в данном контексте обуславливается непрерывным возрастанием знаний, умений, навыков, производственного опыта и квалификации работников в течение всей жизни. Особую роль в этом процессе играет высшее профессиональное образование (ВПО), призванное формировать социально-гуманитарные, специальные и инновационные профессиональные компетенции работников [2].

Несмотря на возрастание общих объемов государственного финансирования сферы ВПО, и особенно наблюдаемого в последнее время роста финансирования затрат на подготовку кадров для приоритетных отраслей промышленности, ориентация в этой сфере преимущественно на бюджетные ресурсы угрожает финансовой стабильности даже высокоразвитых стран. В мировом масштабе все более заметной становится тенденция к смене преимущественно государственной ответственности за финансирование затрат на ВПО многосубъектным софинансированием инвестиций в накопление человеческого капитала для инновационного развития промышленности. В этом случае происходит объединение инвестиционных ресурсов всех сторон, присваивающих часть рентных доходов от ВПО, а, следовательно, потенциально заинтересованных в конечных результатах своего инвестирования.

При корректном распределении ренты от накопления человеческого капитала в сфере ВПО на частную и общественную появляется возможность сформулировать основную цель стратегии государственно-частного софинансирования инвестиций в накопление человеческого капитала: обоснование доли государственных и негосударственных соплательщиков как инвести-

ций, пропорциональных выгодам, которые в будущем будут присваиваться каждой из сторон. Только в том случае, когда финансирование сферы ВПО будут происходить на принципах, характерных для инвестиционной деятельности, возникнут устойчивые предпосылки для преодоления разнонаправленного характера инвестиционных решений отдельных субъектов этого процесса. Появится возможность избежать противоречий в их интересах и целях, а в итоге – повысить эффективность инвестиций в человеческий капитал и гарантировать успешность курса на инновационное развитие промышленности [3].

Стратегию многосубъектного софинансирования инвестиций в человеческий капитал для инновационного развития промышленности можно рассматривать как генеральное направление инвестиционного взаимодействия в данной сфере для государства, домашних хозяйств, предприятий, кредитных и страховых компаний. Оно определяет возможные направления инвестиционного взаимодействия, его конкретные формы, характер формирования инвестиционных ресурсов, оценку эффективности инвестиций в данную сферу (как для инновационно-ориентированных промышленных предприятий, так и с точки зрения любого иного субъекта инвестирования).

Актуальность разработки стратегии многосубъектного софинансирования инвестиций в человеческий капитал для инновационного развития промышленности в значительной мере обусловлена усилением влияния на данную сферу факторов макроэкономического окружения и, прежде всего, усилением глобальной конкуренции за финансовые и трудовые ресурсы [4]. Необходимо учитывать, что факторы внешней среды способны существенно изменить требования к количественным и качественным характеристикам человеческого капитала для инновационно-ориентированных промышленных предприятий, привести к неприемлемому для потенциальных инвесторов в эту сферу соотношению риска и доходности. Согласно сформировавшейся к настоящему времени базовой концепции стратегического менеджмента крайне важно, чтобы стратегия многосубъектного софинансирования инвестиций в человеческий капитал для инновационного развития промышленности базировалась на предварительной идентификации исходных параметров будущего инвестиционного взаимодействия, учитывала возможности и ограничения для инвестиционного взаимодействия основных субъектов стратегии. Необходимо четкое определение позиций каждого потенциального инвестора как системы целей его участия в соинвестировании накопления человеческого капитала в сфере ВПО. Кроме того, в отличие от обычного долгосрочного планирования, основанного на концепции экстраполяции сложившихся тенденций развития, стратегия софинансирования инвестиций в человеческий капитал для инновационного развития промышленности должна учитывать потенциальные возможности и угрозы в развитии самих промышленных предприятий (внутренние факторы). Эти условия определили последовательность основных этапов формирования стратегии многосубъектного софинансирования инвестиций в человеческий капитал для инновационного развития промышленности, представленную на рисунке.

Практическая осуществимость данной стратегии определяется полнотой ее соответствия ряду принципов:

*Принцип инвайронментализма.* Он состоит в том, что при разработке стратегии софинансирования инвестиций в человеческий капитал ее потенциальные участники рассматриваются как система, открытая для активного взаимодействия с внешней средой. Открытость сферы ВПО для взаимодействия с региональными и отраслевыми бизнес-структурами, финансово-кредитными учреждениями, страховыми компаниями, фондами – является важным условием высокого качественного уровня предлагаемой стратегии в целом и эффективности участия в ней для каждого инвестора. В противовес инвайронментализму конституционализм означает создание закрытой системы, в которой нет места для полноценных финансово-экономических взаимоотношений различных сторон.

*Принцип соответствия.* Данный принцип означает, что стратегия софинансирования инвестиций в человеческий капитал должна быть согласована с миссией инновационно-ориентированных предприятий промышленности и стратегическими целями их развития. Стратегия многосубъектного софинансирования инвестиций в человеческий капитал при этом рассматривается как один из главных факторов успешности общей стратегией инновационного развития предприятия.

*Принцип инвестиционной предприимчивости и коммуникабельности.* Этот принцип заключается в активном поиске всеми потенциальными инвесторами в ВПО (как важнейшую сферу накопления человеческого капитала для инновационного развития промышленности) эффективных форм сотрудничества различных субъектов. Предприимчивость и коммуникабельность такого рода связана с развитием широкого спектра связей между ними: бюрократических (вертикальных), рыночных и этических (горизонтальных), апробацией различных форм и методов осуществления инвестиций в человеческий капитал на всем пути к достижению стоящих перед промышленными предприятиями стратегических целей по инновационному развитию.



**Рисунок.** Основные этапы разработки стратегии софинансирования инвестиций в человеческий капитал для инновационного развития промышленности

*Принцип инвестиционной гибкости и альтернативности.* Он означает, что стратегия многосубъектного софинансирования инвестиций в человеческий капитал должна быть в состоянии подстраиваться под изменения внешней среды, а в основу принятия инвестиционных решений у каждого субъекта должна быть заложена возможность выбора наилучшей для конкретной ситуации альтернативы по поводу объемов, форм и методов осуществления инвестиций. Эти решения должны быть не только экономически выгодны каждому субъекту инвестиций в человеческий капитал, они должны соответствовать общей для всех участников рассматриваемого процесса стратегической цели по инновационному развитию промышленности.

*Инновационный принцип.* Этот принцип состоит в том, что формирование стратегии финансирования инвестиций в человеческий капитал должно быть неразрывно связано с внедрением технических и технологических инноваций, обеспечивающих рост конкурентных позиций современных промышленных предприятий, происходящего в значительной степени благодаря человеческому капиталу. Поэтому стратегия софинансирования инвестиций в человеческий капитал для инновационного развития промышленности должна обеспечивать корреляцию с передовыми достижениями научно-технического и технологического прогресса, способствовать практическому внедрению их результатов.

*Принцип минимизации инвестиционного риска.* Этот принцип означает учет того факта, что решения о софинансировании инвестиций в человеческий капитал (как и любые другие инновационные решения) сопряжены с инвестиционным риском, обусловленным не только выбором направлений и форм инвестирования, формированием инвестиционных ресурсов у каждого субъекта, но и внедрением новых организационных структур управления многосубъектным инвестиционным взаимодействием. Как известно, уровень инвестиционного риска особенно сильно возрастает в периоды макроэкономической нестабильности и принципиальных изменений в техническом и технологическом укладах. Именно поэтому одной из главных задач проектируемой организационной структуры является балансирование между финансовыми и социальными рисками, управление приоритетами в структуре источников финансирования инвестиций в сферу ВПО на различных фазах экономического цикла.

*Принцип компетентности.* Данный принцип состоит в том, что какие бы специалисты не привлекались к разработке отдельных параметров стратегии софинансирования инвестиций в человеческий капитал, последнее слово в ее согласовании и практическом воплощении должно принадлежать «владельцам результата» – инновационно-ориентированным промышленным предприятиям и комплексам.

Основные направления влияния предлагаемой стратегии на ускорение инновационного развития промышленности можно сформулировать следующим образом:

- формируется экономический механизм реализации долгосрочных целей инновационного развития промышленных предприятий, основу которого составляет высокое качество человеческого капитала;
- появляется возможность объективной оценки инвестиционного потенциала субъектов инвестирования, оптимального использования их инвестиционного потенциала и маневрирования инвестиционными ресурсами;
- создаются предпосылки для минимизации негативного влияния внешней среды на многосубъектное софинансирование инвестиций;
- обеспечиваются условия для адаптации конкретных направлений и форм инвестиций в человеческий капитал к изменениям внешней для промышленных предприятий среды;
- гармонизируются перспективные и оперативные аспекты управления инвестициями в человеческий капитал для различных инвесторов;
- стратегические инвестиционные решения по формированию человеческого капитала приобретают потенциал для трансформации в программу конкретных действий для каждой группы инвесторов;
- возникает возможность количественной оценки экономической эффективности инвестиций в человеческий капитал и целевых значений приемлемого уровня риска как с точки зрения экономических интересов инновационно-ориентированных промышленных предприятий, так и с позиций каждого из инвесторов.

Таким образом, стратегические цели многосубъектного софинансирования инвестиций в сферу ВПО для инновационного развития промышленности можно представить как описанные в формализованном виде желаемые параметры человеческого капитала, по которым в долгосрочной перспективе можно оценивать результаты инвестирования и его эффективность. Реалистичность и потенциальная достижимость стратегических целей многосубъектного софинансирования инвестиций в человеческий капитал для инновационного развития промышленности признается возможной, если они соответствуют полному комплексу стандартных требований, известных в менеджменте как критерии SMART [5]. Цели должны быть:

1. *Конкретными (Specific)*. Стратегические цели многосубъектного соинвестирования в накопление человеческого капитала обладают необходимой специфичностью, помогающей однозначно определить, в каком направлении должны осуществляться действия различных субъектов этого процесса. Цель четко фиксирует, что получит в результате осуществления инвестиций каждый инвестор, и кто несет риски в ходе осуществления инвестиционного процесса. Таким образом, чем более конкретна цель, чем яснее намерения и ожидания каждого инвестора, тем легче осуществить формализацию стратегии.
2. *Измеримыми (Measurable)*. Стратегические цели инвестиционного взаимодействия в сфере ВПО сформулированы таким образом, чтобы их можно было количественно измерить или оценить, была ли достигнута цель каждого инвестора и общая для всех участников рассматриваемого процесса стратегическая цель по инновационному развитию промышленности.
3. *Согласованными (Agreed)*. Это требование предполагает, что цели инвестирования в человеческий капитал согласованы со всеми субъектами этого процесса, с теми, кто их выполняет и на кого они направлены, а также с теми, на кого будет влиять этот процесс или его результат (в том числе отраслевое и региональное бизнес-сообщество и общество в целом).
4. *Реалистичными (Realistic)*. Данное требование означает, что цели достижимы с учетом ограничений ситуации и необходимости согласования с другими целями. В них должен быть заключен определенный вызов для каждого инвестора, они не должны быть слишком легкими для достижения. Но они также не должны выходить за пределы потенциальных возможностей участников инвестиционного сотрудничества. Хотя в основе разработки целей софинансирования инвестиций в сферу ВПО лежит их желаемый образ (идеальное представление), их необходимо сознательно ограничивать по критерию реальной достижимости с учетом факторов внешней среды и внутреннего инвестиционного потенциала.
5. *Определенными во времени (Timed)*. Для достижения целей многосубъектного софинансирования инвестиций в сферу ВПО устанавливаются конкретные сроки.

Подводя итоги, можно сказать, что поскольку стратегия многосубъектного софинансирования инвестиций в человеческий капитал носит целевой характер, она становится базой для принятия обоснованных инвестиционных решений каждым субъектом, вовлеченным в данный процесс, а также обладает значительным потенциалом ускорения инновационного развития промышленных предприятий в долгосрочной перспективе.

#### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Мау В.А., Ясин Е.Г. Двадцать лет рыночных реформ и новая модель экономического роста // Доклад к XIII Апр. Междунар. науч. конф. по проблемам развития экономики и общества. – Москва, 2012, 3–5 апреля. – М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2012. – С. 12–34.
2. Конкурентоспособность российского образования // Интернет-издание издательства «Промсвещение». 2011 г. URL: <http://prosvpress.ru/2011/08/konkurentosposobnost/> (дата обращения 06.10.2012).
3. Недоспасова О.П. Негосударственные ресурсы в накоплении человеческого капитала: актуальные задачи для национальных исследовательских университетов // Известия УрГЭУ. – 2010. – № 5 (31). – С. 87–91.
4. Стратегия-2020: Новая модель роста – новая социальная политика. // Итоговый доклад о результатах экспертной работы по актуальным проблемам социально-экономической стратегии России на период до 2020 г. 2012 г. URL: <http://2020strategy.ru/data/2012/03/13/1214585985/itog.pdf> (дата обращения: 22.10.2012).
5. Виханский О., Наумов А. Менеджмент. 3-е изд. – М.: Экономистъ, 2006. – 670 с.

Поступила 01.11.2012 г.